

**Перечень количественных показателей  
результативности труда претендента на замещение  
должностей научных и научно-педагогических работников  
(за пять лет предшествующие избранию по конкурсу)**

**I. Основные результаты**

Критерий оценки	Руководитель подразделения, Зам. дир. по НР	Зам. рук. по НР, Зав. лаб. (отд.)	ГНС	Профессор	ВНС	Доцент	СНС	НС	МНС
1. Число публикаций в индексируемых российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, шт., в том числе:									
1.1 опубликованных в журналах (Web of Science/Scopus/РИНЦ):									
Общее количество	6	6	6	5	4	3	3	1	1
в т.ч. Web of Science/Scopus	1	1	1	1	1	1	1	-	-
1.2 опубликованных в других изданиях (Web of Science/Scopus/РИНЦ):									
Общее количество:	6	6	6	6	6	3	3	3	1
в т.ч. Web of Science/Scopus	1	1	1	1	1	1	1	1	-
2 Число учебников, учебных или учебно-методических пособий									
	-	-	-	2	-	1	-	-	-
3. Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану, шт.:									
патенты, свидетельства на программы ЭВМ/БД и другие НИОКТР	4	4	3	-	3	-	2	2	-
4. Количество грантов (договоров) на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (вкл. подачу заявок), шт.:									
руководитель	3	3	2	2	1	-	-	-	-
ответственный исполнитель	-	-	-	-	2	1	1	1	-
исполнитель	-	-	-	-	-	2	2	2	1
5. Участие в научных мероприятиях, шт.:									
пленарный докладчик / руководитель экспедиции	3	3	3	2	1	-	-	-	-
докладчик/участник экспедиции	5	4	4	3	3	2	2	2	1

## II. Квалификация и опыт

### а) научные работники

#### ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ЦЕНТРА ПО НАУЧНОЙ РАБОТЕ

1. Образование и обучение: высшее образование – специалитет, магистратура, наличие ученой степени доктора (кандидата) наук.

2. Опыт практической работы – не менее 5-ти лет работы по специальности или научно-педагогической работы в соответствующей области знаний, в том числе на руководящих должностях не менее 3-х лет.

#### ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА, ОБОСОБЛЕННОГО СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ (ИНСТИТУТА)

1. Образование и обучение: высшее образование – специалитет, магистратура (по соответствующему профилю (направлению) подготовки), наличие ученой степени доктора (кандидата) наук.

2. Опыт практической работы – не менее 5-ти лет работы по специальности или научно-педагогической работы в соответствующей области знаний, в том числе на руководящих должностях не менее года.

#### ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ФИЛИАЛА, ОБОСОБЛЕННОГО СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ (ИНСТИТУТА) ПО НАУЧНОЙ РАБОТЕ

1. Образование и обучение: высшее образование – специалитет, магистратура (по соответствующему профилю (направлению) подготовки), наличие ученой степени доктора (кандидата) наук.

2. Опыт практической работы – не менее 5-ти лет работы по специальности или научно-педагогической работы в соответствующей области знаний, в том числе на руководящих должностях не менее года.

#### ЗАВЕДУЮЩИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ЛАБОРАТОРИЕЙ (ОТДЕЛОМ)

1. Образование и обучение: высшее образование – специалитет, магистратура (по соответствующему профилю (направлению) подготовки), наличие ученой степени доктора (кандидата) наук.

2. Опыт практической работы – не менее 5-ти лет работы по специальности, в том числе организационной работы.

#### ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

1. Образование и обучение: высшее образование – специалитет, магистратура (по соответствующему профилю (направлению) подготовки), наличие ученой степени доктора наук, ученого звания.

2. Опыт практической работы – не менее 5-ти лет работы в соответствующей области знаний.



### ВЕДУЩИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

1. Образование и обучение: высшее образование – специалитет, магистратура (по соответствующему профилю (направлению) подготовки), наличие ученой степени кандидата наук.

2. Опыт практической работы – не менее 5-ти лет работы по специальности, при наличии ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу.

### СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

1. Образование и обучение: высшее образование – специалитет, магистратура (по соответствующему профилю (направлению) подготовки), наличие ученой степени.

2. Опыт практической работы – не менее 10-ти лет работы по соответствующей специальности или при наличии ученой степени без предъявления требований к стажу.

### НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

1. Образование и обучение: высшее образование – специалитет, магистратура (по соответствующему профилю (направлению) подготовки).

2. Опыт практической работы – не менее 5-ти лет работы по специальности или наличие ученой степени без предъявления требований к стажу.

### МЛАДШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

1. Образование и обучение: высшее образование – бакалавриат (по соответствующему профилю (направлению) подготовки).

2. Опыт практической работы – не менее 3-х лет работы по специальности или наличие ученой степени, при окончании аспирантуры и прохождении стажировки без предъявления требований к стажу.

### **б) научно-педагогические работники**

#### ПРОФЕССОР

1. Образование и обучение: высшее образование – специалитет, магистратура, наличие ученой степени доктора наук, ученого звания доцента.

2. Опыт практической работы – не менее 5-ти лет научно-педагогической работы, при наличии ученого звания профессора без предъявления требований к стажу.

#### ДОЦЕНТ

1. Образование и обучение: высшее образование – специалитет, магистратура, наличие ученой степени.

2. Опыт практической работы – не менее 3-х лет научно-педагогической работы по специальности или при наличии ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) без предъявления требований к стажу.

### **III. Собеседование**

Собеседование проводится в форме личной беседы претендента на замещение вакантной должности с членами конкурсной комиссии.

Минимальная численность комиссии для проведения собеседования составляет 3 человека (председатель, секретарь и научный (научно-педагогический) работник по специальности соискателя).

В ходе собеседования выясняется степень соответствия заинтересованности претендента в конкретной работе и его потенциал для работы в вакантной должности.

**Рейтинговый лист**

члена конкурсной комиссии \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

1. Для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников, внесённых в перечень претендентов по должности \_\_\_\_\_

получены следующие результаты:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество, претендента	Критерии (показатели), баллы			Кол-во баллов
		Основные результаты	Квалификация и опыт	Результаты собеседования	
1	2	3	4	5	6

2. Для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников, внесённых в перечень претендентов по должности \_\_\_\_\_

получены следующие результаты:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество, претендента	Критерии (показатели), баллы			Кол-во баллов
		Основные результаты	Квалификация и опыт	Результаты собеседования	
1	2	3	4	5	6

Член конкурсной комиссии \_\_\_\_\_  
подпись \_\_\_\_\_ инициал имени, фамилия)

от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.



Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
«Санкт-Петербургский Федеральный исследовательский центр  
Российской академии наук» (СПб ФИЦ РАН)

**ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_**

решения Конкурсной комиссии по определению победителей и претендентов,  
занявших второе место на замещение должностей научных  
и научно-педагогических работников

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

г. Санкт-Петербург

Конкурсная комиссия, сформированная приказом директора от « \_\_\_\_\_ »  
\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, в составе:

председателя \_\_\_\_\_

секретаря комиссии: \_\_\_\_\_

членов комиссии: \_\_\_\_\_

по итогам рассмотрения заявок, прилагающихся дополнительных материалах и  
на основании суммы бальной оценки членов комиссии (приложение на \_\_\_\_ л.),  
составила рейтинг претендентов на участие в конкурсе на замещение  
должности:

Члены конкурсной комиссии/кол-во баллов	Претенденты		
	фамилия, инициалы	фамилия, инициалы	фамилия, инициалы
фамилия, инициалы			
фамилия, инициалы			
фамилия, инициалы			
Место в рейтинге			

Таким образом, по результатам рейтинга избраны следующие  
претенденты, набравшие наибольшее количество баллов:

на должность \_\_\_\_\_

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

секретарь комиссии: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

члены комиссии: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

**Сведения о претенденте**

на участие в конкурсе на замещение соответствующей должности

1.	Фамилия		
2.	Имя		
3.	Отчество		
4.	Дата и место рождения		
5.	Занимаемая должность		
6.	Почетное звание, ученое звание, ученая степень		
7.	Наименование учебного заведения, в котором получено высшее образование, год окончания		
8.	Полученная специальность и квалификация		
9.	Общий трудовой стаж		
10.	Стаж научной работы		
11.	Стаж работы в Центре (если имеется)		
12.	Количество публикаций в изданиях, индексируемых в:*		
	РИНЦ	журналы из RSCI	
		журналы из Перечня ВАК	
		другие издания	
	WoS/Scopus	журналы квартиля Q1-Q2	
		другие журналы	
		другие издания	
13.	Количество монографий		
14.	Количество учебников, учебных (учебно-методических) пособий (программ)		
15.	Количество результатов интеллектуальной деятельности имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану:		
	патенты		
	свидетельства на программы ЭВМ/БД		
	другие результаты НИОКТР (отчеты, диссертации и другие научные материалы, зарегистрированные в системе РосРид)		
16.	Количество грантов (договоров) на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ		
	руководитель		
	ответственный исполнитель		
	исполнитель		
17.	Участие в научных мероприятиях, шт.:		
	пленарный докладчик/руководитель экспедиции		
	докладчик/участник экспедиции		
18.	Руководство лицами, освоившими программы подготовки научно-педагогических кадров и успешно защитившими диссертацию (ВКР), чел.:		
	число бакалавров, магистрантов, специалистов		
	число аспирантов, докторантов		
19.	Иная информация, предоставленная по инициативе претендента		

\* Данные по п.п. 12-19 указываются за последние пять лет

Претендент  
Верно. Ученый секретарьИ.И. Иванов  
П.П. Петров



Директору  
Федерального государственного бюджетного  
учреждения науки «Санкт-Петербургский Федеральный  
исследовательский центр Российской академии наук»  
(СПб ФИЦ РАН)  
д.т.н., профессору РАН Ронжину А.Л.

от \_\_\_\_\_  
фамилия, имя, отчество

зарегистрирован \_\_\_\_\_  
улица, дом, город (поселок), индекс

\_\_\_\_\_  
паспорт: серия, №, дата выдачи и кем

\_\_\_\_\_  
телефон

#### З а я в л е н и е

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной должности

\_\_\_\_\_ (наименование должности)

и структурного подразделения, как они указаны в объявлении)

на \_\_\_\_\_ ставку(и).

С Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 № 937; Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский Федеральный исследовательский центр Российской академии наук» (СПб ФИЦ РАН) и условиями заключения трудового договора ознакомлен(а).

В соответствии с требованиями Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 № 1522-ФЗ даю согласие на обработку моих персональных данных в объеме, указанном в документах, представленных на конкурс.

Приложение на \_\_\_\_\_ л.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_ подпись инициал имени, фамилия